

P O U F N E

Empowerment Coaching

Raport indywidualny

Oceniony: 12.07.2020

na podstawie GR8 Values

Wprowadzenie

Raport ten został sporządzony w celu przybliżenie Tobie Twoich cech osobowych oraz wzorów zachowań w środowisku pracowniczym. Omawia on główne aspekty Twojej osobowości, a jego celem jest przedstawienie w tym kontekście Twoich wartości, zarówno jako pracownika, jak i osoby.

Ocena GR8 Values obejmuje

Sekcja behawioralna

- Reprezentuje zachowania, które dana osoba wykazuje w towarzystwie innych, co często może sugerować o jej całościowej osobowości.





Współpraca

Skłonność do nawiązywania bliskich relacji społecznych opartych na zaufaniu, empatii i wzajemnym wsparciu.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą bardzo ufać współpracownikom, polegać na ich pomocy i szczerze wyrażać swoje opinie, uczucia i potrzeby, przez co mogą one czasami sprawiać wrażenie naiwnych.
- Będą poświęcać dużo czasu i wysiłku, aby poznać innych i zrozumieć ich preferencje, oczekiwania i potrzeby.
- Będą bardzo otwarte i będą łatwo nawiązywać relacje z osobami z otoczenia, co może czasami powodować trudności w ustalaniu granic lub przekazywaniu bardziej zdecydowanych próśb.



Odwaga

Zdolność do podejmowania inicjatywy, mierzenia się z przeszkodami i radzenia sobie z poważnymi zmianami, niepowodzeniami lub sytuacjami stresowymi.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą potrafiły znaleźć kilka rozwiązań dla jednego zadania i będą brać odpowiedzialność za swoje działania.
- Będą pełne entuzjazmu, będą szybko podejmować decyzje i działania, ale z powodu złego planowania mogą podejmować ryzyko lub ponosić straty, których nie przewidziano.
- Będą wykazywać się inicjatywą i będą pewne swojej siły, ale mogą łatwo angażować się w spory i kłótnie.



Tolerancja

Zdolność do otwartości, rozumienia i postrzegania rzeczy z perspektywy innych osób.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą organizować działania robocze, kierując się doświadczeniem, umiejętnościami i wiedzą współpracowników i będą pomagać im w naprawianiu błędów i szukaniu rozwiązań.
- Będą zwracać uwagę na emocje, pomysły i reakcje innych osób podczas wykonywania zadania lub przekazywania feedbacku.
- Będą łatwo dostosowywać się do różnych osób lub sytuacji i będą akceptować opinie, podejścia i style pracy, które różnią się od ich własnych, zachowując jednak swój punkt widzenia, jeśli będą uważały, że jest właściwy.



Hojność

Chęć bezinteresownego pomagania innym.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą w stanie poświęcić własne interesy i cele, aby pomóc innym.
- Będą bardzo zadowolone, pomagając innym lub kierując nimi, nawet jeśli pochłania to dużo ich czasu i energii.
- Będą pomagać z własnej inicjatywy i bezinteresownie, nie oczekując żadnej nagrody ani wdzięczności, nawet jeśli w niektórych sytuacjach ich uprzejmość może być nadużywana.



Pokora

Zdolność do poznania i zaakceptowania własnych cech i wad oraz do zachowania dyskrecji, bez poszukiwania zewnętrznej aprobaty, docenienia lub uznania.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą uznawać konstruktywne pomysły i opinie innych osób oraz przedstawiać własne pomysły i rozwiązania, bez narzucania ich.
- Będą postrzegać się w sposób dość realistyczny, mając świadomość swoich mocnych i słabych stron, ale będą wolały zachować skromność w rozmowach na temat swoich osobistych osiągnięć.
- Będą w stanie przyjąć pochwały za swoje zasługi w zespole roboczym lub w małych kręgach, w których czują się komfortowo.



Sprawiedliwość

Właściwość traktowania ludzi uczciwie, uwzględniając prawa i obowiązki każdej osoby oraz ściśle przestrzegając zasad.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą mieć tendencję do naginania zasad, czasami do granic możliwości, nie przejmując się konsekwencjami, które mogłyby negatywnie wpłynąć na innych lub organizację.
- Będą raczej unikać przyznawania się do swoich błędów tak często, jak to możliwe, czasem ulegając pokusie przypisania sobie zasług, które nie są do końca ich.
- Będą miały tendencję lekceważyć w niektórych sytuacjach prawa i potrzeby innych osób lub wysiłek, jaki wkładają one przy podejmowaniu decyzji.



Elastyczność

Zdolność do szybkiego i sprawnego reagowania w celu dostosowania się do różnych zmian, osobowości i stylów pracy.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą umiały dostosować swój styl komunikacji i pracy do potrzeb klienta/kolegi z pracy i będą mogli modyfikować swoje podejście w oparciu o potrzeby i argumenty tego drugiego.
- Będą szanować opinie innych i będą chętni do zmiany swoich decyzji, gdy udowodni się im, że nie prowadzą one do oczekiwanych rezultatów, ucząc się na błędach.
- Będą czuć się komfortowo, gdy istnieje wiele różnych sposobów wykonywania zadań w pracy, a w obliczu przeszkody będą w stanie zmienić swoją perspektywę i styl pracy.



Ambicja

Chęć osiągnięcia wysokiego poziomu celów i wydajności, ciągłego rozwoju i umiejętność przewyciężenia niepowodzeń, bycia skutecznym w działaniach nastawionych na realizację własnych zamierzeń.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą mieć tendencję do porzucania projektów, gdy napotykają trudności lub będą odkładać podejmowanie decyzji, uważając, że nie ma rozwiązań lub że nie są w stanie rozwiązać problemów.
- Będą wolały podejmować się łatwych w realizacji celów i zadań, które nie wymagają od nich wyjścia ze strefy komfortu.
- Będą czuć się komfortowo, pracując w środowisku bez wyzwań lub zajmując to samo stanowisko przez długi czas, odczuwając satysfakcję, jeśli właściwie wypełniają swoje zadania.



Dyscyplina

Umiejętność organizowania się, bezproblemowego przestrzegania zasad i procedur firmy oraz ścisłego spełniania wymagań przełożonych.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą dokładać wszelkich starań, aby dostosować się do zasad i przepisów firmy i będą miały trudności z uszeregowaniem zadań pod względem ważności, aby zrealizować swoje cele w wyznaczonych terminach z zachowaniem wymaganego poziomu jakości.
- Będą miały niekontrolowane reakcje i będą zachowywać się niestosownie, kiedy są zdenerwowane, zestresowane lub pobudzone, nie zważając na autorytety, zasady postępowania lub możliwe następstwa.
- Będą miały tendencję do odkładania zadań lub ich pośpiesznego realizowania, poświęcając im niewiele wysiłku i uwagi, i będą napotykały trudności, gdy będą musiały działać zgodnie z surowymi zasadami lub narzuconymi strategiami.



Uwaga

Tendencja do zachowywania czujności w sytuacjach związanych z podejmowaniem decyzji, przewidywania i unikania potencjalnych pułapek lub ryzyka oraz działania poprzez podejmowanie wszelkich niezbędnych środków ostrożności.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą zwracać uwagę na sytuacje lub czynniki, które mogą zagrozić prawidłowemu wykonywaniu zadań, przewidywać problemy i podejmować działania w celu ich wyeliminowania.
- Będą zbierać informacje z wielu źródeł i konsultować się ze swoim przełożonym, współpracownikami lub ekspertami, podejmując decyzje lub zgłaszając nowy pomysł.
- Będą dokładnie analizować pozytywne i negatywne aspekty każdej decyzji i jej wpływ na wszystkie zaangażowane strony, a po jej wdrożeniu będą dokładnie śledzić ukończone etapy i osiągnięte wyniki.



Cierpliwość

Zdolność do zachowania spokoju nawet w sytuacjach stresowych lub konfliktowych i wstrzymywania się z interwencją, podejmowaniem decyzji lub działaniem, w oczekiwaniu na właściwy moment.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą potrafiły kontrolować swoje emocje i wyrażać się spokojnie w najbardziej stresujących lub konfliktowych sytuacjach, woląc nie reagować impulsywnie ani nie podejmować pochopnych decyzji.
- Będą miały tendencję do wytrwałego realizowania ważnych projektów, konsekwentnie wkładając w nie wysiłek i czekając na wyniki, nawet jeśli pojawiają się z opóźnieniem, lub gdy napotykają przeszkody.
- Będą uważnymi słuchaczami w swoich relacjach ze współpracownikami, będą brały pod uwagę ich potrzeby i cele, dawały im czas na zrozumienie, co muszą zrobić i na wykonywanie swojej pracy we własnym tempie.



Szacunek

Wykazywanie uznania i troski o otoczenie, przyjmowanie odpowiednich społecznie zachowań oraz zdolność do akceptowania potrzeb, pomysłów i pragnień innych, nawet jeśli różnią się one od własnych.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Okazują uznanie współpracownikom, będą zwracać uwagę na potrzeby i prawa innych osób. Jednak w sytuacjach maksymalnego napięcia lub kryzysowych mogą nie brać takich czynników pod uwagę, preferując podejmowanie szybkich decyzji lub osiągnięcie pożądanego celu.
- Będą przejawiać zachowanie, które świadczy o zainteresowaniu innymi osobami i o trosce o innych; mogą łatwo kontrolować swoją skłonność do przerywania lub zaprzeczania innym, gdy mają odmienne opinie lub poglądy.
- Będą w stanie zmieniać swoje decyzje, rozważać pomysły i opinie współpracowników i odnosić się do nich na równi, niezależnie od możliwych różnic.



Szczerłość

Skłonność do wykazywania otwartego, uczciwego zachowania i wyrażania własnego zdania.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą mieć tendencję do otwartego wyrażania swoich opinii i poglądów, nawet jeśli będą one sprzeczne z opiniami i poglądami innych lub jeśli będą w ten sposób ryzykować utratę ich sympatii.
- Będą postrzegane jako bezpośrednie, obsesowe i pozbawione umiejętności dyplomacji, nawet jeśli sprawia to, że inni czują się niekomfortowo.
- Będą zachowywać się obsesowo i mieć tendencję do krytykowania, ale będą chętnie przyznawać się do swoich błędów przed innymi.



Odpowiedzialność

Skłonność do brania odpowiedzialności za rzecz, fakt lub zadanie, do realizacji przydzielonych projektów na wysokim poziomie wydajności i do dotrzymywania terminów.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą starać się zakończyć przydzielone zadania lub projekty na wysokim poziomie wydajności i dotrzymywać terminów.
- Będą brać odpowiedzialność za własne decyzje oraz działania i starać się stale poprawiać swoje podejście do pracy.
- Będą gotowe do angażowania się w projekty zespołowe, będą pomagać swoim współpracownikom i starać się osiągnąć dobre wyniki.



Przyjazne nastawienie

Tendencja do szukania towarzystwa innych, bycia otwartym, komunikatywnym i łatwego nawiązywania relacji interpersonalnych.

Spostrzeżenia behawioralne

Osoby o wynikach podobnych do Twoich zazwyczaj:

- Będą aktywnie szukać interakcji społecznych, będą otwarte, będą posiadały umiejętność dostosowywania się i skutecznego komunikowania się z nowymi lub nieznanymi osobami, a czasem będą odczuwały potrzebę zrobienia sobie przerwy, aby odzyskać bardzo potrzebną im energię.
- Będą osiągać dobre wyniki, zarówno pracując w zespole, jak i wykonując indywidualne zadanie; będą oferować i prosić o pomoc w pomyślnej realizacji celów.
- Nie będą miały trudności z przedstawianiem swoich opinii, pomysłów lub uczuć i będą czuły się swobodnie, przemawiając przed innymi lub przed grupą.